

„To nie finanse, ani strategia, ani technologia, ale właśnie praca zespołowa jest decydującym czynnikiem przewagi konkurencyjnej – zarówno dlatego, że jest tak potężna i wszechmocna, jak i dlatego, że występuje tak rzadko”

Patrick Lencioni „Pięć dysfunkcji pracy zespołowej”

Dla kogo?

Kurs został przygotowany dla liderów, coachów, trenerów, psychologów, pracowników działów HR, którzy chcieliby wzmocnić swoją umiejętność rozumienia dynamiki procesów grupowych, a także poznać i skutecznie stosować coaching zespołu oraz coaching grupowy. Udział w kursie wymaga znajomości Kodeksu Etycznego ICF i stosowania w pracy indywidualnej 11 kompetencji ICF.

Kurs wspiera również rozwój osób, które chcą zrozumieć, co się dzieje – z psychologicznego punktu widzenia – w zespołach, w których obecnie funkcjonują: co utrudnia współpracę, co może budować synergię, a także – jaki one osobiście mają wpływ na grupę i co mogą zrobić, aby usprawnić współpracę.



PSYCHOLOGIA PROCESÓW GRUPOWYCH I COACHING ZESPOŁU

w oparciu o 11 kompetencji ICF – 24 CCE

25-26-27 marca 2019 r., Warszawa (3 dni)

Szkolenie w formule otwartej



Program kursu

Przez 3 dni kursu, Uczestnicy:

1. Dowiedzą się, jakie zastosowanie może mieć coaching zespołów i coaching grupowy.
2. Będą wiedzieć, jak wspierać lidera przy objęciu nowego zespołu – jak zbudować zespół?
3. Zrozumieją, jak przebiega proces coachingu zespołowego i poznają techniki budowania kontraktu z zespołem, liderem, sponsorem.
4. Poznają zastosowanie coachingu grupowego w celu rozwiązywania złożonych problemów i poszukiwania przełomowych rozwiązań.
5. Będą wiedzieć, jak poprzez coaching wzmacniać współpracę i umożliwiać zespołom budowanie świadomości na temat dysfunkcji zespołowych.
6. Przećwiczą rozpoznawanie, nazywanie i przezwyciężanie toksyn komunikacyjnych w pracy z grupami.
7. Przetrenują identyfikację ról grupowych, a także dowiedzą się, jakie korzyści i ryzyko powoduje każda z postaw oraz jak jako coach mogą zareagować.
8. Będą wiedzieć, jak budować zaufanie w zespołach, rozwiązywać konflikty grupowe, budować odpowiedzialność, zaangażowanie i orientację na wspólny wynik.
9. Dowiedzą się i poczują, jakie zachowania coacha oraz lidera mogą generować opór grupy i jak temu przeciwdziałać,

Uczestnicy kursu:

- jeszcze przed rozpoczęciem szkolenia otrzymają mailem zadanie przygotowawcze i bardzo pomocną w rozwoju świadomości coachingowo – psychologicznej lekturę,
- poprzez intensywny trening w bezpiecznych warunkach, wzmocnią swoje poczucie pewności w pracy coachingowej z grupą,
- rozwiną **11 umiejętności** coachingowych w trakcie prowadzenia rzeczywistych sesji,
- zbudują świadomość tego, jak oddziałują na grupę, w jaki sposób komunikować się efektywnie w pracy coachingowej z zespołem,
- otrzymają ustną informację zwrotną od coachee – osób, dla których będą prowadzić sesje coachingowe,
- upewnią się czy działają zgodnie z etyką coachingową określaną przez Międzynarodową Federację Coachów,
- otrzymają wskazówki i rekomendacje pochodzące z wieloletniej praktyki doświadczonych coachów,
- poznają poziom swoich kompetencji coachingowych i określą swój plan rozwoju,
- wzmocnią postawę coachingową ułatwiającą zarządzanie procesem grupowym,
- dowiedzą się, jak wykorzystać własny potencjał w sposób spójny ze swoimi potrzebami i wartościami, a także jak wykreować swój indywidualny coachingowy styl.

Budowanie świadomości

Dysfunkcje zespołowe

Odpowiedzialność w zespole

Praca z dynamiką grupy

Zaangażowanie

Współpraca



Ponadto każdy Uczestnik kursu:

- otrzyma zestaw przydatnych materiałów: **Manual Coacha Turango część III** – autorski skrypt zawierający ćwiczenia i narzędzia coachingowe do zastosowania w pracy z grupami,
- dostanie **bon na 15% rabat***** do wykorzystania przy udziale w mentoringu indywidualnym lub grupowym (akredytacja ACC w ICF lub przedłużenie akredytacji wiąże się z wymogiem zrealizowania 10 godzin mentor-coachingu).

***Rabaty nie łączą się.

Certyfikacja

Po zakończeniu kursu Uczestnicy otrzymują certyfikat potwierdzający udział w 3 dniowym kursie, z czego 24 godzin jest akredytowane, jako CCE ICF*.

Inwestycja

Cena kursu: **2600 zł** (zwolnione z VAT)* /osoba.

W cenie otrzymują Państwo:

- udział w 3 dniowym szkoleniu,
- Manual Coacha Turango część III,
- 24 punkty CCE, certyfikat realizacji 3 dniowego kursu,
- przerwy kawowe i lunch w czasie szkolenia.



Prowadzący

Anna Pędzieszczak-Owczarczyk – psycholog, coach PCC, mentor-coach, 11 lat praktyki coachingowej: coaching indywidualny, coaching sprzedaży, coaching zespołów - ponad 1450 godzin sesji coachingowych, wykładowca akademicki – współrealizacja kursu akredytowanego w ICF ACSTH na Collegium Civitas, twórca kursów certyfikowanych przez ICF.



Informacje i zapisy



Turango Coaching and Training

Mail: biuro@turangoct.pl

www: turangoct.pl

* Wystawca faktury jest zwolniony z VAT na podstawie art.113 ust.1 o podatku od towarów i usług.