

"Człowiek ma nieograniczoną zdolność samookreślenia się. Nie tylko istnieje, ale nieustannie kształtuje swoją egzystencję, determinując to, kim w danej chwili jest i kim będzie w następnym momencie"

Viktor Frankl, „Człowiek w poszukiwaniu sensu”

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE O KURSIE

Dla kogo?

Kurs został stworzony dla osób, które uczestniczyły już w różnych szkoleniach w zakresie coachingu, a teraz chciałyby się przygotować do certyfikacji w Międzynarodowej Federacji Coachów (ICF) ścieżką Portfolio na poziomie ACC lub przedłużyć swoją akredytację coachingową. Dodatkowo udziałem w kursie mogą być również zainteresowani liderzy, coachowie, trenerzy, pracownicy HR, psycholodzy, którym zależy na świadomym, etycznym prowadzeniu procesów coachingowych zgodnie ze standardami wyznaczanymi przez międzynarodową organizację zrzeszającą profesjonalnych coachów.



II edycja KURSU:
ETYKA ZAWODU COACHA i 11 kompetencji ICF
zastosowanie w praktyce
12 punktów CCE ICF
10-11 lipca 2018 Warszawa
zbuduj bezpieczną, rozwijającą relację
słuchaj wielopoziomowo
bądź przygotowany
pracuj procesowo
działaj etycznie
zrozum sedno
pracuj głębiej
bądź obecny

Na kurs zapraszamy również osoby, które są zainteresowane rozwojem własnym i w ramach coachingowej metody pracy chciałyby wzmocnić swoje umiejętności komunikacyjne, liderские, określić życiowe priorytety, doświadczyć wsparcia i zrozumieć, jak jeszcze mogą wykorzystać swój potencjał.

Dzień 1

10 lipca

1. Jaki styl coachingowy jest mi bliski? Określenie **tożsamości coacha**, praca na własnych zasobach.
2. Profesjonalizm coacha wyznaczany przez **standardy ICF**:
 - rozumienie istoty coachingu,
 - możliwe podejścia w pracy coachingowej: coaching życiowy, biznesowy, sprzedażowy, zespołowy,
 - rozumienie i zastosowanie **11 Core Competencies** International Coach Federation w praktyce coachingowej,
 - poziom akredytacji **ACC, PCC, MCC** vs określenie własnych umiejętności coacha,
 - główne błędy w praktyce coachingowej - rozumienie i zastosowanie **Code of Conduct ICF**.
3. **Psychologiczne i neurologiczne** podstawy działania coachingu.
4. Proces coachingowy i struktura sesji coachingowej - utrwalenie doświadczeń, podstawowe narzędzia w pracy coacha.
5. Trening kompetencji ustalania zasad współpracy i badania sedna potrzeb klienta.
 - „jaki temat jest na coaching”? Wzmocnienie świadomości na temat pracy w nurcie coachingowym, terapeutycznym i szkoleniowo-mentoringowym - analiza przypadków.

Określanie reguł współpracy coachingowej

Potrzeby coachee vs możliwości coachingu

Dzień 2

11 lipca

1. Trening **kompetencji budowania zaufania i poczucia bezpieczeństwa klienta** - poziom zaawansowany:
 - jakie znaczenie dla procesu coachingowego ma relacja coachingowa?
 - inteligencja emocjonalna vs skuteczność coacha,
 - zasobny stan coacha i coachee - jak go w praktyce osiągnąć?
 - jak osiągnąć pełne zaufanie w coachingu?
 - 4 kroki do zbudowania relacji coachingowej,
 - znaczenie kontraktu coachingowego w budowaniu relacji coachingowej,
 - znaczenie budowania zaufania i poczucia bezpieczeństwa w relacjach trenerskich, coachingowych, HRowych, liderskich.

Intensywny trening budowania relacji coachingowej

2. Trening **kompetencji obecności coachingowej i aktywnego słuchania**
 - odpowiedzialność coacha i coachee
 - narzędzie, ćwiczenie, prowokacja - na co sobie możemy pozwolić?
 - intuicja coacha, intuicja coachee
 - odwaga coacha: praca z nastrojem, energią, humorem
 - eksperymentowanie - możliwości pracy z klientem
3. Profesjonalizm coacha - co dalej? Po co, jak, w jakim kierunku? Budowa indywidualnego planu rozwojowego przez każdego z Uczestników.

Korzyści



Uczestnicy kursu:

- otrzymają mailem zadanie przygotowawcze i bardzo pomocną w rozwoju świadomości coachingowo - psychologicznej lekturę,
- wzmocnią swoje poczucie pewności w kontakcie z klientem, ugruntuja świadomość ram, w jakich mogą się poruszać w trakcie sesji coachingowych,
- rozwiną przynajmniej 6 umiejętności coachingowych w trakcie prowadzenia rzeczywistych sesji,
- otrzymają coachingowe wsparcie w rozwiązywaniu swoich realnych problemów powiązanych z pracą, życiem osobistym, rozwojem,

- otrzymają ustną informację zwrotną od coachee - osób, dla których będą prowadzić sesje coachingowe,
- upewnią się czy działają zgodnie z etyką coachingową określaną przez Międzynarodową Federację Coachów,
- otrzymają wskazówki i rekomendacje pochodzące z wieloletniej praktyki doświadczonych coachów,
- poznają poziom swoich kompetencji coachingowych i określą swój plan rozwoju,
- wzmocnią postawę coachingową ułatwiającą dotarcie do coachee.
- dowiedzą się, jak wykorzystać własny potencjał w sposób spójny ze swoimi potrzebami i wartościami, a także jak wykreować swój indywidualny coachingowy styl.

Ponadto każdy Uczestnik kursu:

- otrzyma zestaw przydatnych materiałów: **Manual Coacha Turango** - autorski skrypt zawierający ćwiczenia i narzędzia coachingowe, opisy skutecznego zastosowania kompetencji, studia przypadków umożliwiające uporządkowanie zagadnień związanych z etyką coachingową,
- uzyska **pisemną informację zwrotną** od akredytowanego coacha PCC na temat poziomu zastosowania 11 kompetencji ICF w praktyce,
- dostanie **bon na 15% rabat** do wykorzystania przy udziale w mentoringu indywidualnym lub grupowym (akredytacja ACC w ICF lub przedłużenie akredytacji wiąże się z wymogiem zrealizowania 10 godzin mentor-coachingu).

Certyfikacja

Po zakończeniu kursu Uczestnicy otrzymują certyfikat potwierdzający udział w 2 dniowym kursie, z czego 12 godzin jest akredytowane (CCE ICF).

Inwestycja

Cena kursu: **1800 zł** (organizator jest zwolniony z VAT)*.

W cenie otrzymują Państwo:

- udział w 2 dniowym szkoleniu,
- Manual Coacha Turango,
- 12 godzin CCE, certyfikat realizacji 2 dniowego kursu,
- pisemną informację zwrotną na temat poziomu swoich kompetencji,
- przerwy kawowe i lunch w czasie szkolenia.

Rabaty

Przy zapisie i dokonaniu opłaty na 2 miesiące przed kursem - przyznajemy 5% rabatu od ceny regularnej. Przy zgłoszeniu 2 uczestników przyznajemy 5 % rabatu, przy zgłoszeniu min. 3 uczestników - 10%.

* Wystawca faktury jest zwolniony z VAT na podstawie art.113 ust.1 o podatku od towarów i usług.

Prowadzący

Anna Pędzieszczak-Owczarczyk (coach PCC, mentor-coach, 11 lat praktyki coachingowej: coaching indywidualny, coaching sprzedaży, coaching zespołów - ponad 1450 godzin sesji coachingowych, wykładowca akademicki - współrealizacja kursu akredytowanego w ICF ACSTH na Collegium Civitas).



Informacje i zapisy



Mail: biuro@turangoct.pl
www: turangoct.pl

Zapraszamy do
zapisów