

## OPINIE UCZESTNIKÓW O KURSIE

### ETYKA ZAWODU COACHA I 11 kompetencji ICF

Kurs zrealizowany 12-13 kwietnia 2018 r

Uczestnicy I-iej edycji: HR Manager, HR Generalist, kierownicy sprzedaży, akredytowany coach, osoby zajmujące się coachingiem zawodowo.

Ocena pracy trenera	Oceniany obszar	Poziom satysfakcji
	1. Wiedza i kompetencje trenera w zakresie coachingu.	100%
	2. Przekazanie merytoryki szkolenia w sposób zrozumiały.	100%
	3. Skuteczne mobilizowanie uczestników do aktywnego udziału.	100%

#### Jak określiłbyś styl pracy trenera?

- „akceptujący”,
- „dbający o atmosferę, zaufanie i otwartość”,
- „podążający za grupą”,
- „otwarty”,
- „nieinwazyjny przewodnik, dbający o komfort wszystkich uczestników”,
- „dający przestrzeń wypowiedzi i jednocześnie utrzymujący koncentrację”,
- „umożliwiający efektywność uczenia się poprzez wypracowywanie przez każdego Uczestnika osobistego stylu pracy”.

Ocena zawartości programowej szkolenia	Oceniany obszar	Poziom satysfakcji
	1. Cel szkolenia był precyzyjnie określony.	100%
	2. Treść szkolenia była dla mnie istotna i pogłębiała moją wiedzę.	100%
	3. Zgodny z oczekiwaniami balans teorii i praktyki.	100%
	4. Nabycie i rozwinięcie umiejętności przydatnych w pracy.	100%



100% zadowolenia

### Które elementy ze szkolenia były dla Ciebie najbardziej wartościowe?

- „praca z ciałem”,
- „praca z metaforą”,
- „trening dawania przestrzeni, akceptacji, dopasowania w relacji coachinowej”,
- „poznanie pracy z celami klienta na różne sposoby”,
- „ćwiczenie słuchania na głębokim poziomie”,
- „pogłębianie świadomości klienta i zauważenie gotowości klienta, aby pójść dalej”,
- „praca z emocjami”,
- „możliwość trenowania sesji coachingowych w komfortowych warunkach”,
- „praca w kameralnej grupie” (\*na warsztatach pracujemy w grupie liczącej maksymalnie 6-9 osób),
- „możliwość doświadczenia roli klienta coachingowego pokazała mi, jakich błędów mam nie popełniać”
- „dzielenie się doświadczeniem i wiedzą pomiędzy uczestnikami”,
- „bardzo wartościowa i budująca nowe spojrzenie była literatura przekazana przed zajęciami”,
- „zrozumiałem, co jest sednem relacji coachingowej”,
- „poczułem, jak bardzo life coaching różni się od tego, co robimy w coachingu sprzedażowym”,
- „cenię sobie możliwość superwizji indywidualnej z trenerem”.

### Czy polecilibyś udział w szkoleniu?

100% odpowiedziało TAK

### Czy chcesz wziąć udział w szkoleniu coachingowym na jeszcze bardziej zaawansowanym poziomie?

100% odpowiedziało TAK